



Un process de recrutement en ligne
plus efficace, plus rapide, plus éthique.





CVrifi@ble

CVrifi@ble

Les réponses aux questions
les plus fréquentes des recruteurs.



Feature DDC lutte pour l'égalité des chances à l'embauche et la promotion de la diversité au sein de "A Compétence Egale".



1. Quelles souplesses CVrifi@ble m'apporte ?

- CVrifi@ble vous offre un bouquet de solutions de recrutement :
- La sélection sur la base d'un formulaire CV anonyme et beaucoup plus détaillé qu'un CV classique
- La possibilité d'utiliser CVrifi@ble comme une plateforme d'anonymisation de CV déjà reçus par votre entreprise
- Pour aller plus loin , après une pré sélection sur le formulaire CV, vous pouvez affiner votre choix en demandant aux candidat-es sélectionné-es de remplir le dossier d'adéquation
- Vous pouvez aussi demander que les deux documents soient remplis en une seule étape
- Dans tous les cas, l'anonymat est garanti jusqu'à l'entretien
- Nous préconisons l'utilisation du dossier d'adéquation qui permet d'approfondir les candidatures selon les critères du poste et rend les recrutements plus efficaces.



1. En quoi Cvrifi@ble rend t'il mes recrutements plus efficaces ?

- Finie la corvée du tri des CV dont bon nombre (facilité d'Internet) ne sont pas en rapport avec le poste
- Vous analysez la pertinence des dossiers où les candidat-es ont présenté leur adéquation au poste en répondant aux questions que vous avez définies
- Cvrifi@ble constitue de fait un pré-entretien sur dossier qui vous permet de mieux sélectionner les candidat-es à rencontrer
- Vous gagnez du temps et en tri de CV et en nombre d'entretiens ; ceux-ci sont également mieux ciblés, le dossier servant de guide d'entretien.



2. Quel est l'intérêt de l'anonymat ?

- D'abord la certitude d'être en règle avec les textes en vigueur
- Et ce pour toutes les personnes de l'entreprise ayant à participer à des recrutements (service RH et aussi les opérationnels, souvent moins au fait des lois sociales)
- L'anonymat des informations de CVrifi@ble apporte un grand confort de travail ; la sélection n'est centrée que sur les compétences, sans risque de préjugé discriminatoire même involontaire ou inconscient
- Vous prouvez, avec des faits tangibles, votre volonté d'assurer l'égalité des chances
- En accroissant l'image d'éthique de votre entreprise, vous accédez ainsi à des compétences qui souvent risquent de s'auto censurer.



3. Comment Cvrifi@ble peut-il s'intégrer dans mon process de recrutement actuel ?

- Vous ne changez pas vos habitudes pour la recherche, il suffit d'indiquer le N° d'annonce (donné par le système) sur vos annonces presse, Internet ou autre
- Le système permet d'analyser les performances de sourcing de vos différents supports
- Cvrifi@ble peut être utilisé en complément de votre process habituel
- La réflexion à mener sur la pertinence des questions du dossier d'adéquation apporte plus de précision sur les composantes du poste et simplifie la sélection
- Cvrifi@ble peut aussi être intégré sur votre site et être entièrement personnalisé (marque blanche) ; seule une légère adaptation informatique est nécessaire.



4. Est-ce facile d'utiliser Cvrifi@ble ?

- Vous disposez, sur le site Cvrifi@ble, d'un module administrateur convivial et très simple d'utilisation
- Un mode d'emploi vous guide dans la mise en place de vos annonces
- Une alerte mail vous informe dès qu'un dossier de candidature a été validé
- Il vous suffit de vous connecter pour en prendre connaissance
- Vous avez accès à un tableau de bord qui vous permet de gérer vos annonces, les dossiers de candidatures, les mises en relation, le système de recherche par mots clefs, etc.



5. Et en terme de sécurité informatique ?

- L'accès à votre module administrateur est protégé par des codes d'accès confidentiels et personnels, modifiables à tout moment
- Vous décidez des personnes bénéficiant de l'accès aux données de **Cvrifi@ble**
- Une référence interne facilite le suivi des dossiers
- Il est possible d'intégrer **Cvrifi@ble** en marque blanche sur votre site. Un système de serveur interne peut aussi être configuré.



6. Quel est le coût de Cvrifi@ble ?

- Pour bénéficier de l'usage de **Cvrifi@ble** vous prenez une licence annuelle qui vous donne l'accès illimité au site et dont le montant dépend du nombre d'annonces, indépendamment du nombre de postes à pourvoir (très utile pour des postes récurrents)
- Vous pouvez accéder à vos dossiers ainsi qu'à la Cvthèque, rechercher par mots clefs et envoyer une alerte aux candidat-es ayant déjà rempli leur CV détaillé pour les inviter à répondre aux dossiers de vos annonces
- Vous ne réglez ensuite que pour les mises en relation avec les candidat-es que vous souhaitez rencontrer (avec un système de crédit d'unités prépayées) ou lorsque vous décidez de "faire tomber" l'anonymat. Dans ce cas, une traçabilité permet de valider le respect des règles en matière de non discrimination
- Cela revient à un paiement aux résultats : tant qu'aucun dossier ne vous intéresse, vous n'utilisez aucun crédit
- Le tarif vous est envoyé sur simple demande : contact@cvrifiable.com



7. CVrifiable est-il économique ?

- CVrifiable vous apporte deux gisements d'économie :
 - a) Nettement moins de CV à trier
 - b) Moins d'entretien de sélection à effectuer, grâce au dossier
- En tout, nos études indiquent en moyenne une économie potentielle de l'ordre de plus de 20 heures par recrutement.



Cvrifi@ble : Résumé

Les avantages des recruteurs - 1

- La présentation détaillée de la société et du poste vous permet de donner aux candidat-es une vision plus claire et plus précise du contenu et des intérêts de l'emploi proposé ; et des compétences requises
- La façon dont les candidat-es répondent au dossier d'adéquation vous donne des indications très claires sur leurs aptitudes à remplir les critères du poste
- Un dossier bien rempli nécessite un investissement temps (30 à 45 minutes en moyenne) ce qui démontre aussi leur motivation
- Vous réduisez le nombre d'entretiens aux seules candidatures potentiellement intéressantes. Vous gagnez en temps et en efficacité en n'ayant plus de CV, bien souvent hors sujet, à trier
- Avec un nombre de dossiers plus limités et des réponses précises à des critères précis, votre choix est simplifié, plus rapide et basé sur des éléments plus fiables
- Votre analyse se fonde sur l'adéquation à un poste clairement défini et non sur des généralités.



Cvrifi@ble : Résumé

Les avantages des recruteurs - 2

- Vous valorisez l'image de votre entreprise par une approche professionnelle (par la pertinence des questions posées) et éthique et (par le respect de l'égalité des chances). L'anonymisation vous garantit le respect de procédures conformes au droit, pour vous et vos collaborateurs, jusqu'à l'entretien
- Vous vous ouvrez un potentiel de candidatures et de compétences qui risquent de s'auto censurer
- Un candidat au parcours atypique au regard des critères du poste et qui se présente avec pertinence peut constituer une piste intéressante et riche pour votre entreprise. Ce qui ne transparaît pas dans un CV "basique"
- Le dossier d'adéquation sert de guide d'entretien pour préciser, valider ou éclairer des points précis. L'entretien retrouve toute ses utilités : mieux se connaître réciproquement. Étudier et analyser les adéquations faciliter et accélérer la décision
- **Cvrifi@ble** est aussi un système économique : vous ne payez que pour rencontrer des candidates dont vous avez , au préalable, validé de façon détaillée leur potentiel d'adéquation au poste ; et vous économisez un temps non négligeable.



Anonymat et obligations légales

- Cvrifi@ble s'inscrit dans le strict respect des obligations légales et notamment :
 - Des directives européennes des 29 juin et 27 novembre 2000
 - Des lois N° 2001-1066 du 16 novembre 2001 et N° 2008-496 du 27 mai 2008
 - Des articles L.122-45 et L.1132-1 du Code du travail
 - De l'article L225-1 du Code Pénal
 - Dans ce but, les dossiers transmis aux entreprises ne mentionnent que les informations d'ordre professionnel (formations, expériences, réponses aux critères du poste). De plus, ces informations sont transmises de façon totalement anonyme pour que le recruteur puisse faire ses analyses et déterminer son choix uniquement sur les compétences professionnelles
- Un cryptage spécifique permet à l'entreprise de proposer un entretien, par mail, sans que les coordonnées des candidat(e)s apparaissent en clair. De même, la réponse de confirmation d'entretien est également anonyme
- Les seules informations personnelles recueillies sur le site :
 - Prénom
 - Nom
 - Adresse postale
 - E-mail
 - Téléphone (fixe ou portable)
- restent confidentielles.
- Elles ne sont utilisées qu'en cas de difficultés de mise en relation (pas d'adresse mail personnelle, déménagement, etc.) ou si les candidat(e)s préfèrent que la prise de rendez-vous se fasse par l'intermédiaire de l'équipe Cvrifi@ble. Cette facilité n'est mise en œuvre que sur demande et uniquement dans le but de faciliter la recherche d'emploi.
- Pour cela, il faut cocher la case "**Mise en relation par Cvrifi@ble**" dans la partie "**Votre profil**". Cvrifi@ble intervient alors en tant que tiers de confiance. Cette donnée peut, à tout moment, être modifiée.



Mentions légales

- Conformément à la législation française le site **Cvrifi@ble** est déclaré à la CNIL sous le numéro 1172519. Les informations recueillies informatiquement sont destinées à n'être communiquées qu'à des fins de candidatures à des recrutements pour des sociétés et des postes dûment identifiés. Les destinataires des données sont les sociétés clientes de la SARL Feature DDC.
- Toutes les informations concernant les postes, leurs critères et les annonces sont sous la responsabilité totale des annonceurs. En aucun cas, la société Feature DDC ne peut être tenue responsable de leurs contenus. Conformément à la loi "Informatique et libertés" du 6 janvier 1978, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui vous concernent. Si vous souhaitez exercer ce droit et obtenir communication des informations vous concernant, veuillez vous adresser à contact@cvrifiable.com
- **Cvrifi@ble** est enregistré auprès de l'INPI sous les numéros 262565/6/7/8
- Le site **Cvrifi@ble** est propriété de la société Feature DDC, 3 avenue Joseph François Belbeoch 94410 Saint Maurice 01 42 83 26 64 contact@feature-ddc.fr
www.feature-ddc.fr
- Le site **Cvrifi@ble** été créé par la société Illisite, 44 bis boulevard Félix Faure 92320 Châtillon
- Le site **Cvrifi@ble** est hébergé par la société OVH, 2 rue Kellermann 59100 Roubaix.